

COMUNE DI MANTA

PROVINCIA DI CUNEO

PROPOSTA CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2009

L'anno duemiladieci, il giorno ventitré del mese di dicembre alle ore 9.30 nella sala consiliare del Comune di Manta, P.zza del Popolo n. 1, si procede alla sottoscrizione della presente proposta di accordo sul contratto decentrato integrativo per l'anno 2009 tra la delegazione di parte pubblica, la R.S.U. (delegazione sindacale interna) e le organizzazioni sindacali di categoria.

Il Segretario comunale preliminarmente dà atto che risultano assenti le RSU presso la Residenza Maero e l'Organizzazione sindacale UIL - FP.

Visto il C.C.N.L. del 22.01.2004 per il quadriennio normativo 2002/2005 ed il biennio economico 2002/2003;

Visto il C.C.N.L. de 06.05.2006 per il biennio economico 2004/2005;

Visto il CCNL comparto regioni ed autonomie Locali del 14 aprile 2008 ed il CCNL decentrato per il Comune di Manta siglato in data 05 ottobre 2005;

Visti i precedenti contratti decentrati relativi alla ripartizione del Fondo per le politiche di sviluppo ed incentivazione del personale dipendente per gli anni 2007 e 2008;

Visto il decreto - Legge n. 112 del 25 giugno 2008, convertito, con modificazioni nella Legge n. 133 del 06 agosto 2008;

Visto il D.L. n. 78/2010 convertito nella Legge 30 luglio 2010 n. 122;

Dato atto che il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività deve essere determinato annualmente ai sensi di quanto previsto dall'art. 31 del CCNL Comparto regioni ed Autonomie Locali del 22.01.2004;

Vista la Deliberazione della Giunta comunale n. 34 del 06 maggio 2009, esecutiva ai sensi di legge, con la quale sono stati approvati i progetti - produttività dei dipendenti comunali e sono stati forniti indirizzi in merito alla ripartizione del compenso incentivante la produttività relativa al fondo anno 2009;

Vista la Deliberazione della Giunta comunale n. 94 del 29 novembre 2010, con la quale è stata approvata l'ipotesi di ripartizione del fondo produttività per l'anno 2009, **come successivamente modificata con Deliberazione della Giunta comunale n. 104 del 23 dicembre 2010;**

Visto il parere favorevole del Revisore dei Conti del 22 dicembre 2010, assunto al protocollo comunale in data 23 dicembre 2010 al n. 11473;

Le Organizzazioni sindacali presenti richiedono l'inserimento sul Fondo produttività relativo all'anno 2009 dell'incremento previsto dall'art. 4, comma 2°, lett a) del CCNL Comparto Regioni ed Autonomie Locali del 31 luglio 2009 (incremento nel limite del 1% del

M. P. Mio Trani

u

ell B.

la

off

ed
Sobano

monte salari dell'anno 2007, esclusa la quota della dirigenza, qualora gli enti siano in possesso dei requisiti di cui al comma 1° dello stesso articolo ed il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 38%);

Le parti danno atto che tale incremento corrisponde alla somma di € 9.022,76 la quale viene inserita nella parte variabile del Fondo "a valere per l'anno 2009" e, non essendo utilizzata, costituisce economia per l'anno successivo;

Vista la Determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 8 del 26 febbraio 2009 con la quale era stato inizialmente determinato il Fondo produttività 2009 e vista la successiva Determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 24 del 23 dicembre 2010 con la quale il Fondo produttività 2009 è stato rideterminato alla luce delle richieste sindacali sopra indicata e l'inserimento della somma di € 9.022,76 corrispondente all'1% del monte salari anno 2007 ex art. 4, comma 2°, lett. a) del CCNL 31 luglio 2009;

Le parti prendono atto che nel corso dell'anno 2008 è stato completato il sistema permanente di valutazione del personale ai fini della corresponsione del salario accessorio e della progressione economica all'interno delle categorie nell'ottica del sensibile miglioramento dei servizi ai sensi di quanto previsto dall'art. 31 e ss del CCNL 22.01.2004;

Con il presente verbale viene solo aggiornata la parte economica relativa all'anno 2009 come qui di seguito specificato.

Il Fondo per le politiche di sviluppo (F.P.S.), determinato ai sensi dell'art. 31, comma 2°, del C.C.N.L. del 22.01.2004, successivamente integrato ai sensi del C.C.N.L. 06.05.2006, risulta per l'anno 2009 così determinato:

ECONOMIE ANNO 2008	€ 8.663,77
FONDO ANNO 2009	€ 97.099,60

Alla data della stipula del presente accordo, relativamente all'anno solare 2009 e secondo le indicazioni contenute nell'art. 31 del CCNL 22.01.2004 - biennio economico 2003/2005, il "Fondo per le Politiche di sviluppo" disponibile per il finanziamento delle finalità e degli istituti previsti dall'art. 31 stesso ammonta a complessivi effettivi € 97.099,60.

Per quanto riguarda la ripartizione del Fondo le risorse finanziarie da destinare ai progetti finalizzati, è stato stabilito, come già concordato in sede di riunioni informali con i dipendenti, di destinare l'importo di € 28.636,33 per i seguenti progetti:

Importo complessivo progetti: € 28.636,33

Le parti danno atto che i progetti sono svolti dai dipendenti comunali in orario di servizio

1) PROGETTI UFFICIO TECNICO:

Importo complessivo dei progetti: € 9.636,33

- a) **Progetto pronto intervento sul territorio comunale – Importo di progetto: € 6.000,00**
Personale coinvolto in parti uguali: n. 3 operai addetti all'area tecnico – manutentiva a tempo pieno per attività prestata oltre il normale orario di servizio.
- b) **Progetto: attività di supporto all'Ufficio di Polizia municipale per la revisione della numerazione civica e dell'onomastica stradale – Importo di progetto: € 636,33**
Personale coinvolto in parti uguali: n. 3 operai addetti all'area tecnico manutentiva a tempo pieno per attività prestata oltre il normale orario di servizio.

mm. B.
12
Stano *At* *ing. P. ...*

- c) **Progetto: assistenza sul territorio e rendicontazione in merito al servizio smaltimento rifiuti solidi urbani - Importo di progetto: € 1.500,00**
 Personale coinvolto al 100%: n. 1 Istruttore direttivo, Categoria D, Posizione economica D2, a tempo pieno per attività prestata oltre il normale orario di servizio.
- d) **Progetto: statistiche ufficio tecnico – Importo di progetto € 1.500,00**
 Personale coinvolto al 100% : Istruttore tecnico, Categoria B, Posizione economica B6 a tempo pieno per attività prestata oltre il normale orario di servizio.

2) PROGETTI UFFICIO DI POLIZIA MUNICIPALE:

Importo complessivo dei progetti: € 2.000,00

- a) **Progetto: guida sostitutiva scuolabus comunale – Importo di progetto: € 1.000,00**
 Personale coinvolto al 100%: Agente di Polizia municipale, Categoria C, Posizione economica C2 a tempo pieno.
- b) **Progetto: revisione dell'onomastica stradale e della numerazione civica – Importo di progetto: € 1.000,00**
 Personale coinvolto in parti uguali (50% ciascuno): n. 1 Agente di Polizia municipale, Categoria C, Posizione economica C2 e n. 1 Agente di Polizia municipale, Categoria C, Posizione economica C5.

3) PROGETTI AREA AMMINISTRATIVA

Importo complessivo dei progetti: € 5.500,00

- a) **Progetto: attività preparatorie al censimento generale 2011 – Importo di progetto: € 3.000,00**
 Personale coinvolto in parti uguali: n. 1 Istruttore direttivo Categoria D, Posizione economica D2, n. 1 Applicato amministrativo, Categoria B, Posizione economica B6.
- b) **Progetto: manutenzione mezzi comunali – Importo di progetto € 1.000,00**
 Personale coinvolto al 100% : n. 1 Applicato amministrativo – messo notificatore, Categoria B, Posizione economica B7.
- c) **Progetto: coordinamento del sistema gestionale delle agevolazioni tariffarie elettriche e del gas (S.G.A.T.E.) – Importo di progetto: € 1.500,00**
 Personale coinvolto al 100%: n. 1 Istruttore direttivo, Categoria D, Posizione economica D2.

4) PROGETTI AREA FINANZIARIA - TRIBUTARIA

Importo complessivo dei progetti: € 3.000,00

- a) **Progetto: anagrafe tributaria, controlli T.A.R.S.U., gestione pratiche cimiteriali – Importo di progetto € 1.500,00**
 Personale coinvolto al 100%: n. 1 Istruttore amministrativo - contabile, Categoria C, Posizione economica C5.
- b) **Progetto: certificazione minor gettito I.C.I. prime case – Importo del progetto: € 1.500,00**
 Personale coinvolto al 100% : n. 1 Applicato amministrativo - contabile, Categoria B, Posizione economica B6.

my, Pura & Morea

all *CU B*

[Handwritten signatures]
Silvano

5) PROGETTI AREA ASSISTENZIALE RESIDENZA "MAERO"

importo complessivo dei progetti: € 8.500,00

a) Progetto Tutti insieme per una fresca estate – Importo di progetto: € 5.500,00

Personale coinvolto in parti uguali: Dipendenti coinvolti: n° 20 OSS e n° 2 cuoche reparto cucina.

b) Progetto: M.A.E.R.O (Messaggio Accogliente e Ritrovo Ospitale) – Importo di progetto: € 3.000,00

Personale coinvolto in parti uguali : n. 2 Responsabili di reparto e n. 1 Responsabile supplente.

Le altre risorse del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2002 saranno così utilizzate:

Titolo	Definizione	Importi
Risorse Vincolate	<p>Pagamento indennità di turno, rischio, maneggio denaro:</p> <p>a) indennità di rischio per operai area tecnico - manutentiva: € 360,00 cadauno</p> <p>b) indennità maneggio denaro: Istruttore direttivo, categoria D, Posizione economica D2, area amministrativa con funzioni ausiliarie ufficio ragioneria: € 420,00</p> <p>c) indennità di turno e lavoro festivo: dipendenti della polizia municipale e della Residenza "Maero" per complessivi € 41.341,09</p>	€ 42.841,09
	INDENNITA' DI COMPARTO	€ 16.742,36
	<p>Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità ai sensi dell'art. 36 del CCNL 22 gennaio 2004 e dell'art. 7 del CCNL del 6 maggio 2006:</p> <p>Istruttore amministrativo Servizi demografici € 2.000,00</p> <p>Agente di polizia municipale, Cat C, Posizione economica C5 € 2.000,00</p> <p>Istruttore direttivo, Cat. D, Posizione D2, area amministrativa - assistenziale € 520,83</p> <p>OSS Residenza Maero con funzioni supplenti di responsabile di settore € 2.000,00</p> <p>Addetta alla cucina Residenza Maero € 2.000,00</p>	€ 8.520,83
	<p>Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati a merito ed all'impegno di gruppo e/o individuale per centri di costo, in modo selettivo e secondo risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del CCNL del 31.03.1999 in riferimento al raggiungimento degli obiettivi assegnati dall'Amministrazione. I progetti finalizzati sono stati dettagliatamente specificati nelle premesse</p>	€ 28.636,33

211-248 Thore,
 CCM. B.
 19/10
 J.
 zhan
 tt.

Fondo per corrispondere incrementi retributivi collegati alla progressione economica all'interno alla categoria di appartenenza secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL 05.10.2001.	€ 0,00
--	--------

Rimane confermato che le risorse che per qualsivoglia motivo non vengano erogate nell'esercizio previsto sono conservate e vanno a finanziare il F.P.S. degli esercizi successivi.

Per quanto riguarda la finalità, i criteri di ripartizione, i tempi di realizzazione dei **progetti finalizzati** rimane confermato quanto previsto dal C.C.N.L. stipulato il 05.10.2005.

Per quanto riguarda **la progressione economica orizzontale all'interno della categoria di appartenenza**, si richiamano l'art. 5 comma 2 del nuovo ordinamento professionale del 31.03.1999 e il C.C.N.L. del 05.10.2001. In particolare la dichiarazione congiunta n. 11, la quale testualmente recita: *"Le parti si danno reciprocamente atto che, esaurita la fase transitoria di cui all'art. 12 C. 3, del C.C.N.L. del 31.3.1999, dall'anno 2002 la progressione economica del personale inquadrato in profili con trattamento tabellare iniziale corrispondente alle posizioni economiche B1 e D1 delle relative categorie può svilupparsi anche all'acquisizione di incrementi retributivi superiori ai valori B4 e D3"*.

Per accedere alla selezione vengono richiamati e confermati i criteri di cui all'art. 9 del contratto decentrato stipulato il 05.10.2005.

Per quanto non previsto nel presente contratto, le parti fanno riferimento alle norme di Legge, del Codice civile, del C.C.N.L. Comparto Regioni ed autonomie locali del 22.01.2004, dei successivi C.C.N.L. di comparto e del nuovo ordinamento professionale (NOP) vigenti in materia.

Per quanto non in contrasto con il presente contratto e con le leggi vigenti in materia, rimangono in vigore i contratti decentrati integrativi sottoscritti in precedenza.

L'operatività del presente accordo è assolutamente sperimentale e provvisoria; le parti si impegnano, pertanto, alla revisione dello stesso nel caso di sopravvenute norme legislative, regolamentari o contrattuali.

Letto, approvato e sottoscritto

Per l'Ente:

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

IL SEGRETARIO COMUNALE *Chierico, Angelo, Jure*

Per i Dipendenti comunali.

le R.S.U.

1. *[Signature]*
2. *[Signature]*
3. *Pausone N. B.*
4. *[Signature]*

Per le delegazioni di parte sindacale:

m. plus Bruni
all. B.
[Signature]
[Signature]
[Signature]

LA SEGRETERIA TERRITORIALE F.P.S. CISL

LA SEGRETERIA TERRITORIALE F.P. CGIL

LA SEGRETERIA TERRITORIALE F.P. UIL

LA SEGRETERIA TERRITORIALE F.P. ASAL

Miguel
Antonio Basso

ing. P. Lodi Mares