

COMUNE DI MANTA

PROVINCIA DI CUNEO

PROPOSTA CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2010

L'anno duemiladieci, il giorno ventitré del mese di dicembre alle ore 9.30 nella sala consiliare del Comune di Manta, P.zza del Popolo n. 1, si procede alla sottoscrizione della presente proposta di accordo sul contratto decentrato integrativo per l'anno 2010 tra la delegazione di parte pubblica, la R.S.U. (delegazione sindacale interna) e le organizzazioni sindacali di categoria;

Il Segretario comunale dà preliminarmente atto a verbale che risultano assenti le RSU presso la Residenza Maero e l'Organizzazione sindacale UIL - FP;

Visto il C.C.N.L. del 22.01.2004 per il quadriennio normativo 2002/2005 ed il biennio economico 2002/2003;

Visto il C.C.N.L. de 06.05.2006 per il biennio economico 2004/2005;

Visto il CCNL comparto regioni ed autonomie Locali del 14 aprile 2008 ed il CCNL decentrato per il Comune di Manta siglato in data 05 ottobre 2005;

Visti i precedenti contratti decentrati relativi alla ripartizione del Fondo per le politiche di sviluppo ed incentivazione del personale dipendente per gli anni 2007, 2008 e 2009;

Visto il Decreto - Legge n. 112 del 25 giugno 2008, convertito, con modificazioni nella Legge n. 133 del 06 agosto 2008;

Visto il D.L. n. 78/2010 convertito nella Legge 30 luglio 2010 n. 122;

Dato atto che il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività deve essere determinato annualmente ai sensi di quanto previsto dall'art. 31 del CCNL Comparto regioni ed Autonomie Locali del 22.01.2004;

Dato atto che a seguito della richiesta delle Organizzazioni sindacali a valere sul fondo produttività anno 2009 è stata inserita la somma di € 9.022,76 corrispondente all'incremento dell'1% del monte salari 2007 ai sensi di quanto previsto dall'art. 4, comma 2°, lett. a), del CCNL 31 luglio 2009 riportata a residuo sul Fondo produttività 2010;

Dato atto che il fondo 2010 viene incrementato di € 2.693,52 in conseguenza di n. 3 procedure di verticalizzazione dalla Categoria B alla Categoria C effettuate nell'anno 2009;

Rilevato, inoltre, che le il fondo 2010 viene incrementato di € 2.953,76 corrispondente al 0,5% del monte salari anno 1997 ai sensi di quanto previsto dall'art. 15, comma 2°, del CCNL 01 aprile 1999 secondo il quale: "In sede di contrattazione decentrata integrativa, ove nel bilancio dell'Ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, a decorrere dal 01 aprile 1999, delle risorse economiche di cui al comma 1, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del mote salari dell'anno '97, esclusa la quota relativa alla dirigenza";

m. p. Lino Mammì

[Handwritten signatures and initials]
M. B. [initials] [initials]

Vista al Determina n. 12 del 12 aprile 2010 del Responsabile del Servizio Personale con la quale era stato inizialmente determinato il fondo produttività 2010;

Vista la Determinazione n. 25 del 23 dicembre 2010 del Responsabile del Servizio Personale con la quale è stata effettuata la rideterminazione del fondo produttività 2010 con le integrazioni sopra indicate;

Vista la Deliberazione della Giunta comunale n. 105 del 23 dicembre 2010, con la quale è stata approvata l'ipotesi di ripartizione del fondo produttività per l'anno 2010 di cui al presente contratto decentrato;

Visto il parere favorevole del Revisore dei Conti del 23 dicembre 2010, assunto al protocollo comunale in pari data al n. 11470, parere espresso a condizione che non venga inserito nel Fondo 2010 l'incremento relativo alla parte variabile di € 9.022,76 previsto ai sensi dell'art. 15, comma 5°, del CCNL 01 aprile 1999 per attivazione di nuovo servizio (costituzione Ufficio turismo e cultura) in quanto non rispondente alle indicazioni fornite dall'ARAN per tali servizi;

Le parti danno atto che le economie ricavabili da fondo produttività 2009 relative all'incremento della parte variabile di € 9.022,76 ex art. 4, comma 2°, lett. a) del CCNL 31 luglio 2009 e l'incremento di € 2.953,75 corrispondente allo 0,5% del monte salari anno 1997 di cui all'art. 15, comma 2°, del CCNL 01 aprile 1999 vengono destinate, a valere sul fondo produttività 2010, ai Dipendenti della Residenza Maero, che cesseranno il loro rapporto di lavoro alle dipendenze del Comune di Manta alla data del 31 dicembre 2010 (alcuni per mobilità volontaria alla Residenza Tapparelli d'Azeglio, altri per cessione del ramo d'azienda ex art. 2112 c.c. alla Società Sereni Orizzonti s.p.a. di Udine);

Le parti prendono atto che nel corso dell'anno 2008 è stato completato il sistema permanente di valutazione del personale ai fini della corresponsione del salario accessorio e della progressione economica all'interno delle categorie nell'ottica del sensibile miglioramento dei servizi ai sensi di quanto previsto dall'art. 31 e ss del CCNL 22.01.2004;

Con il presente verbale viene, pertanto, aggiornata la parte economica relativa all'anno 2010 come qui di seguito specificato.

Il Fondo per le politiche di sviluppo (F.P.S.), determinato ai sensi dell'art. 31, comma 2°, del C.C.N.L. del 22.01.2004, successivamente integrato ai sensi del C.C.N.L. 06.05.2006, risulta per l'anno 2010 così determinato:

ECONOMIE ANNO 2009
FONDO ANNO 2010

€ 10.721,59
€ 95.086,23

Alla data della stipula del presente accordo, relativamente all'anno solare 2010 e secondo le indicazioni contenute nell'art. 31 del CCNL 22.01.2004 - biennio economico 2003/2005, il "Fondo per le Politiche di sviluppo" disponibile per il finanziamento delle finalità e degli istituti previsti dall'art. 31 stesso ammonta a complessivi effettivi € 95.086,23

Per quanto riguarda la ripartizione del Fondo le risorse finanziarie da destinare ai progetti finalizzati, è stato stabilito, come già concordato in sede di riunioni informali con i dipendenti, di destinare l'importo di € 28.379,53 per i seguenti progetti:

Importo complessivo progetti: € 28.379,53

ing. Pierluigi...

1) PROGETTI UFFICIO TECNICO:

Importo complessivo dei progetti: € 7.867,41

- a) **Progetto pronto intervento sul territorio comunale – Importo di progetto: € 6.925,77**
Personale coinvolto in parti uguali: n. 3 operai addetti all'area tecnico – manutentiva a tempo pieno;
- b) **Progetto: attività di supporto ed informativa ai cittadini per il nuovo servizio di raccolta RSU “porta a porta” attivato sul territorio comunale dal Servizio Ecologia ed Ambiente di Saluzzo. - Importo di progetto: € 941,64**
Personale coinvolto in parti uguali: n. 1 Istruttore direttivo, Categoria D, Posizione economica D2, n. 1 Istruttore tecnico, categoria C, Posizione economica C1, a tempo pieno;

2) PROGETTI UFFICIO DI POLIZIA MUNICIPALE:

Importo complessivo dei progetti: € 2.500,00

- a) **Progetto: guida sostitutiva scuolabus comunale – Importo di progetto: € 500,00**
Personale coinvolto al 100%: Agente di Polizia municipale, Categoria C, Posizione economica C2 a tempo pieno;
- b) **Progetto: revisione dell'onomastica stradale e della numerazione civica – Importo di progetto: € 2.000,00**
Personale coinvolto in parti uguali (50% ciascuno): n. 1 Agente di Polizia municipale, Categoria C, Posizione economica C2 e n. 1 Agente di Polizia municipale, Categoria C, Posizione economica C5.

3) PROGETTI AREA AMMINISTRATIVA

Importo complessivo dei progetti: € 2.354,10

- a) **Progetto: informatizzazione pratiche relative a stranieri – Importo di progetto: € 941,64**
Personale coinvolto in parti uguali : n. 1 Istruttore direttivo Categoria D, Posizione economica D2, n. 1 Istruttore amministrativo, Categoria C, Posizione economica C1.
- b) **Progetto: coordinamento del sistema gestionale delle agevolazioni tariffarie elettriche e del gas (S.G.A.T.E.) – Importo di progetto: € 470,82**
Personale coinvolto al 100% : n. 1 Istruttore direttivo, Categoria D, Posizione economica D2.
- c) **Progetto: promozione turistica sul territorio: Importo di progetto: € 941,64**
Personale coinvolto al 50%: n. 1 istruttore amministrativo, categoria C, Posizione economica C1 e n. 1 applicato amministrativo appartenente alla categoria B, Posizione economica B7

4) PROGETTI AREA FINANZIARIA - TRIBUTARIA

Importo complessivo dei progetti: € 941,64

Progetto: informatizzazione delle attività commerciali e produttive e revisione regolamento di polizia mortuaria – Importo di progetto € 470,82

Personale coinvolto al 100%: n. 1 Istruttore amministrativo - contabile, Categoria C, Posizione economica C5.

cap. P. Anzo P. Anzo

ca

cm. B.

S. Anzo

[Signature]

[Signature]

- a) **Progetto: certificazione maggior gettito I.C.I. derivante dalle misure di incremento della base imponibile disposte con D.L. n. 262/2006 – Importo del progetto: € 470,82**
- b) **Personale coinvolto al 100%: n. 1 Istruttore contabile, Categoria C, Posizione economica C1.**

5) PROGETTI RESIDENZA MAERO

Importo complessivo di progetto: € 14.716,38

Progetto: un P.A.I. a misura d'ospite.

Personale coinvolto. n. 23 dipendenti (OSS e personale cucina escluse le particolari responsabilità)

Le altre risorse del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2002 saranno così utilizzate:

Titolo	Definizione	Importi
Risorse Vincolate	Pagamento indennità di turno, rischio, maneggio denaro: <ul style="list-style-type: none"> a) indennità di rischio per operai area tecnico - manutentiva: € 360,00 cadauno b) indennità maneggio denaro: Istruttore direttivo, categoria D, Posizione economica D2, area amministrativa con funzioni ausiliarie ufficio ragioneria: € 420,00 c) indennità di turno e lavoro festivo: dipendenti della polizia municipale e della Residenza "Maero" per complessivi € 47.800,00 	€ 50.000,00
	INDENNITA' DI COMPARTO	€ 17.000,00
	Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità ai sensi dell'art. 36 del CCNL 22 gennaio 2004 e dell'art. 7 del CCNL del 6 maggio 2006: <ul style="list-style-type: none"> Istruttore amministrativo Servizi demografici € 2.000,00 Agente di polizia municipale, Cat C, Posizione economica C5 € 1.000,00 Istruttore amministrativo servizi demografici, categoria C, Posizione economica C1 € 500,00 OSS Residenza Maero con funzioni supplenti di responsabile di settore € 2.000,00 Addetta alla cucina Residenza Maero € 2.000,00 	€ 7.500,00
	Compensi a ufficiale elettorale ai sensi della Direttiva CEE n. 38/2004	€ 616,11
	Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati a merito ed all'impegno di gruppo e/o individuale per centri di costo, in modo selettivo e secondo risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del CCNL del 31.03.1999 in riferimento al raggiungimento degli obiettivi assegnati dall'Amministrazione. I progetti finalizzati sono stati dettagliatamente specificati nelle premesse	€ 28.379,53

11
M. P. Inb. Momi

	Fondo per corrispondere incrementi retributivi collegati alla progressione economica all'interno alla categoria di appartenenza secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL 05.10.2001.	€ 2.312,18
--	--	------------

Rimane confermato che le risorse che per qualsivoglia motivo non vengano erogate nell'esercizio previsto sono conservate e vanno a finanziare il F.P.S. degli esercizi successivi.

Per quanto riguarda la finalità, i criteri di ripartizione, i tempi di realizzazione dei **progetti finalizzati** rimane confermato quanto previsto dal C.C.N.L. stipulato il 05.10.2005.

Per quanto riguarda la **progressione economica orizzontale all'interno della categoria di appartenenza**, si richiamano l'art. 5 comma 2 del nuovo ordinamento professionale del 31.03.1999 e il C.C.N.L. del 05.10.2001. In particolare la dichiarazione congiunta n. 11, la quale testualmente recita: *"Le parti si danno reciprocamente atto che, esaurita la fase transitoria di cui all'art. 12 C. 3, del C.C.N.L. del 31.3.1999, dall'anno 2002 la progressione economica del personale inquadrato in profili con trattamento tabellare iniziale corrispondente alle posizioni economiche B1 e D1 delle relative categorie può svilupparsi anche all'acquisizione di incrementi retributivi superiori ai valori B4 e D3"*.

Per accedere alla selezione vengono richiamati e confermati i criteri di cui all'art. 9 del contratto decentrato stipulato il 05.10.2005.

Per quanto non previsto nel presente contratto, le parti fanno riferimento alle norme di Legge, del Codice civile, del C.C.N.L. Comparto Regioni ed autonomie locali del 22.01.2004, dei successivi C.C.N.L. di comparto e del nuovo ordinamento professionale (NOP) vigenti in materia.

Per quanto non in contrasto con il presente contratto e con le leggi vigenti in materia, rimangono in vigore i contratti decentrati integrativi sottoscritti in precedenza.

L'operatività del presente accordo è assolutamente sperimentale e provvisoria; le parti si impegnano, pertanto, alla revisione dello stesso nel caso di sopravvenute norme legislative, regolamentari o contrattuali.

Letto, approvato e sottoscritto

Per l'Ente:

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

IL SEGRETARIO COMUNALE

Chiara Duglio Mori

Per i Dipendenti comunali.

le R.S.U.

1. *[Signature]*
2. *[Signature]*
3. *Pousoe H. B.*
4. *[Signature]*

Per le delegazioni di parte sindacale:

[Handwritten notes and signatures on the right margin, including 'M.P.M. 10/10/2005', 'C.M. B.', and 'Sobno']